



OFFRE D'EMPLOI



Le Cercle Jules Ferry Gymnastique de Saint-Malo, association labellisée Qualiclub Bronze par la FFGYM, recherche **pour la rentrée de septembre 2026** :

Intitulé métier :

Éducateur sportif

Description du poste :

voir fiche descriptive d'emploi (page 3)

Localisation :

Saint-Malo

Compétence et savoir-être professionnel :

Expérience avec les enfants de - de 15 ans OBLIGATOIRE (encadrement d'enfants de 7 à 16/18 ans)

Sens de l'accueil, qualités organisationnelles et relationnelles, et connaissances informatiques demandés.

Diplôme :

BPJEPS ou à minima le CQP gymnastique

Diplôme access apprécié

Expérience :

De préférence deux à trois ans d'expérience.

Conditions et avantages :

Temps de travail annualisé de 803,50 heures, soit 17h50 hebdomadaire annualisé réparti en fonction du planning sur une tranche horaire pouvant aller de 17h à 21h le lundi, mardi, jeudi et vendredi et en fonction du planning sur la journée le mercredi et le samedi

Fermeture de la section la dernière semaine de juillet et les 3 premières semaines d'août et fermeture entre Noël et le nouvel an

Salaire à définir en fonction du diplôme et de l'expérience, à partir de 1895€ brut mensuel

Mutuelle prise en charge par l'employeur à 1,605 % de 2,190 % du plafond mensuel de Sécurité Sociale.

Envoyer CV et lettre de motivation à : cjfgymstmalo.secretariat@gmail.com

Contact : Mme Clavel Christine Présidente, 06 51 33 22 08



Fiche descriptive d'emploi

Éducateur sportif

L'éducateur sportif, placé sous l'autorité du Président de la Section de Gymnastique est chargé d'enseigner et d'encadrer la pratique sportive de la gymnastique et d'assurer la gestion et la promotion de cette activité.

Missions principales

Missions sportives :

- Concevoir une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage adapté au public et en suivant le programme pédagogique de la fédération de gymnastique (Access, GAM et GAF)
- Animer ses interventions (stages de groupes pendant les petites vacances, stages d'été, vacan'sport, ...)
- Assurer le relationnel pédagogique avec les parents
- Être force de proposition dans la mise en place d'activités sportives et dans la participation à ces activités (organisation et encadrement des compétitions, stages, déplacements...)
- Sélectionner les équipes en vue des compétitions et les proposer au bureau de la section Gymnastique qui les valide

Participation à la vie de la section sportive :

- Participer à la préparation et à l'organisation du Gala de Gymnastique
- Participer aux journées Portes Ouvertes du CJF et au village des associations
- Participer à l'Assemblée Générale Ordinaire de la section et assurer la présentation technique du bilan de son activité
- Ponctuellement et à la demande du bureau, participation aux réunions de la section

Mission de développement :

Mener des actions de développement de l'activité en collaboration avec le bureau de la section (prospection, organisation de manifestation en vue de promouvoir l'activité de gymnastique, développement de nouvelles activités de gymnastique)

Mission de gestion administrative :

Connaissances informatiques (traitement de texte, tableur, logiciel gestgym...)

Mission de gestion du matériel :

Veiller au bon entretien du matériel

Autonomie, responsabilité, technicité**Autonomie :**

- Etre force de proposition dans le cadre des missions qui lui sont données (contenu du programme, politique sportive...)
- Planifier et organiser son activité en collaboration avec les autres salariés, éducateurs sportifs et en accord avec le bureau

Responsabilité :

Le salarié est responsable :

- De la bonne utilisation des installations et du matériel mis à sa disposition
- Du respect de la législation et de la sécurité des sportifs

Technicité :

Détenir une qualification professionnelle permettant d'encadrer l'activité de gymnastique

Maîtriser les compétences liées à sa fonction :

- Connaissances sportives de sa discipline
- Connaissances des règles encadrant sa discipline (législation, réglementation, sécurité)
- Connaissances des techniques d'enseignement et d'encadrement de groupes

Mis à jour le 11 février 2026